POLITICA AZIENDALE

Fondata nel 1995 e parte del Gruppo Mazza Holding, Maflon S.p.A. è un'impresa interamente italiana specializzata nella progettazione e nella produzione di additivi chimici avanzati per applicazioni industriali e sportive – tra cui la linea MAPLUS® – e nei trattamenti di modificazione superficiale (etching) su manufatti in PTFE.

La presente Politica Aziendale Integrata definisce i principi e gli impegni che guidano Maflon nei campi della Qualità, dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza, della Responsabilità Sociale, dell'Etica e della Sostenibilità.

PRINCIPI GENERALI E VALORI FONDANTI

Maflon ispira la propria gestione ai più elevati standard internazionali – incluse le norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, le Convenzioni ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, i principi dell'Agenda 2030, le Linee Guida OCSE e la normativa europea e nazionale applicabile al settore chimico (REACH, CLP, GHS, ADR).

L'organizzazione fonda il proprio operato su:

- Innovazione continua
- Responsabilità ambientale
- Collaborazione e crescita condivisa
- Integrità e trasparenza
- Flessibilità e miglioramento continuo
- Dedizione e competenza.

POLITICA PER LA QUALITA'

Maflon considera la qualità un fattore essenziale per la competitività e la fiducia dei clienti.

In conformità alla norma ISO 9001, l'organizzazione si impegna a:

- ricercare la piena conformità ai requisiti tecnici, regolatori e contrattuali applicabili;
- investire sulla formazione delle persone e sulla crescita delle competenze tecniche;
- garantire continuità, tracciabilità e controllo dei processi produttivi e logistici;
- comprendere e soddisfare in modo coerente le aspettative dei clienti, assicurando supporto tecnico specializzato e affidabilità delle forniture;
- sviluppare soluzioni chimiche avanzate che uniscano prestazioni elevate e ridotto impatto ambientale.

POLITICA AMBIENTALE

Maflon riconosce la propria responsabilità verso l'ambiente e opera per prevenire e ridurre gli impatti delle proprie attività con una visione orientata al ciclo di vita del prodotto.

In conformità alla norma ISO 14001, l'azienda si impegna a:

- valutare gli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti;
- rispettare la conformità agli obblighi legislativi;
- prevenire l'inquinamento e gestire le risorse in modo efficiente e responsabile;

- ridurre consumi energetici, emissioni e rifiuti, adottando tecnologie e processi più efficienti e sostenibili.

POLITICA PER LA SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE SUI LUOGHI DI LAVORO

La tutela della salute e sicurezza delle persone è un valore non negoziabile. Maflon opera nel rispetto del D.Lgs. 81/2008 e della norma ISO 45001, adottando un approccio sistematico alla prevenzione.

L'azienda si impegna a:

- identificare, valutare e controllare i rischi con un approccio preventivo e partecipato;
- garantire ambienti e condizioni di lavoro sicuri, adeguati e salubri, tutelando salute e benessere fisico e psicologico del personale.
- formare e informare il personale in modo continuo;
- mantenere impianti, attrezzature e infrastrutture in condizioni di sicurezza attraverso controlli sistematici e manutenzioni periodiche.
- applicare la Stop Work Policy, che attribuisce a ciascun lavoratore il diritto e il dovere di interrompere attività non sicure senza alcuna ritorsione.

RESPONSABILITÀ SOCIALE, DIRITTI UMANI E PERSONE

Maflon riconosce il valore delle persone come patrimonio centrale dell'impresa e adotta pratiche di gestione coerenti con la normativa nazionale e gli standard internazionali di riferimento (Convenzioni ILO, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, OECD Guidelines, UN Guiding Principles).

L'azienda si impegna a:

- tutelare i diritti fondamentali della persona, assicurando trattamenti e retribuzioni equi e dignitosi nel rispetto del CCNL e della normativa;
- vietare ogni forma di lavoro minorile, forzato o coercitivo;
- promuovere pari opportunità e non discriminazione, garantendo un ambiente inclusivo e rispettoso;
- contrastare molestie e comportamenti lesivi, applicando un approccio di tolleranza zero;
- favorire lo sviluppo professionale, valorizzando competenze e percorsi di crescita;
- tutelare la libertà di associazione e rappresentanza, nel rispetto delle Convenzioni ILO;
- proteggere i dati personali dei lavoratori, garantendo riservatezza e corretto trattamento.

ETICA, INTEGRITÀ E GOVERNANCE

Maflon conduce le proprie attività secondo principi di legalità, trasparenza e correttezza, promuovendo comportamenti responsabili e professionali in tutte le relazioni interne ed esterne.

L'azienda si impegna a:

- operare nel pieno rispetto delle leggi e delle normative, garantendo comportamenti conformi e responsabili;
- adottare tolleranza zero verso ogni forma di corruzione, frodi e pratiche scorrette, rifiutando qualsiasi vantaggio improprio;

- prevenire conflitti di interesse, assicurando decisioni imparziali e basate su criteri oggettivi;
- mantenere relazioni corrette e trasparenti con clienti, fornitori, partner e istituzioni;
- proteggere dati personali e informazioni aziendali, garantendo riservatezza e corretta gestione secondo il GDPR;
- promuovere integrità e correttezza professionale da parte di tutto il personale.

SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE RESPONSABILE

Maflon integra nelle proprie strategie un modello di crescita orientato alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

L'azienda si impegna a:

- sviluppare soluzioni chimiche più sicure, efficienti e a minor impatto;
- promuovere efficienza energetica, economia circolare e riduzione degli impatti lungo la catena del valore;
- collaborare con clienti e partner per sviluppare tecnologie avanzate e sostenibili.

La GHG Policy Maflon, mantenuta come documento dedicato e autonomo, definisce gli impegni specifici in materia di clima e riduzione delle emissioni.

ATTUAZIONE, COMUNICAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Maflon garantisce l'efficace attuazione, comunicazione e mantenimento della presente Politica a tutti i livelli dell'organizzazione.

L'azienda si impegna a:

- mettere a disposizione risorse e competenze necessarie per attuare gli impegni dichiarati in questa Politica;
- definire obiettivi misurabili e monitorarne le prestazioni tramite indicatori, audit interni e riesami di Direzione;
- perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione e delle prestazioni aziendali;
- aggiornare la Politica in funzione dell'evoluzione normativa, tecnologica e organizzativa;
- rendere la Politica disponibile alle parti interessate interne ed esterne.

La Direzione assume la piena responsabilità dell'efficacia e delle prestazioni del Sistema di Gestione aziendale e garantisce che i principi della presente Politica siano applicati in modo coerente in tutta l'organizzazione.

Tutto il personale è chiamato a contribuire attivamente, attraverso la qualità del proprio lavoro e la propria condotta professionale, all'attuazione degli impegni qui espressi.

La presente Politica è soggetta a revisione periodica da parte della Direzione, al fine di assicurarne la costante coerenza con le attività di Maflon, la sua direzione strategica e il contesto in evoluzione.

Il Presidente Maflon SpA